

Gestione el **PROCESO 360° FEEDBACK** para ayudar a cada empleado a entender el impacto que sus comportamientos provocan en los demás, sus percepciones sobre sus fortalezas y áreas de oportunidad, de manera que sirvan para definir su Plan de Desarrollo Individual (Proceso administrado por OMD).

- **Conectado con el Modelo de Competencias:** Incorpore su Modelo de Competencias, o desarrolle uno desde el principio, y obtenga los resultados de la evaluación organizados de la misma forma.
- **Multi-Evaluador:** Configure su proceso de evaluación seleccionando quién va a evaluar: auto-evaluación, jefe directo, jefe funcional, colegas, subordinados y otros.
- **Preguntas y Escalas Configurables:** Diseñe cualquier tipo de pregunta. Genere sus escalas de evaluación.
- **Informe Individual:** Genere un informe detallado por cada empleado evaluado, comparando sus resultados, con la media de los resultados obtenidos por diferentes colectivos a los que éste pertenece (ej.: su función, nivel, etc.).
- **Información Histórica:** Guarde los detalles históricos de las valoraciones del desempeño de un empleado, para hacer un análisis de su desarrollo y como referencia para el futuro.
- **Comparación con Mercado:** Compare los resultados de los evaluados con los resultados agregados de otros profesionales, segmentando la población de comparación por sector, por tamaño de Compañía, por país, etc. (*sujeto a la disponibilidad de datos de otros clientes para conformar la Base de Datos de comparación*).

